



# รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านสันถนน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ตามที่ โรงเรียนบ้านสันถนน ได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนบ้านสันถนน จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านสันถนน ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่สู่สาธารณชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านสันถนน

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
วัตถุประสงค์	2
ส่วนที่ 2 มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566	3
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีการศึกษา 2566	4
ผู้จัดทำ	18

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้นพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านสันถนน ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียนบ้านสันถนน มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 99.94 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับคุณภาพดีเยี่ยม โดย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ , ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต , ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร , ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน , ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต , ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน 99.66 , 99.30 , 98.11 , 94.34 , 98.59 คะแนน ตามลำดับ

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีการศึกษา พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณชน ต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต

## ส่วนที่ 2

### มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านสันถนน ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

**1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1.1 กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

**2. ด้านการใช้งบประมาณ** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

2.1 การจัดทำมาตรการประหยัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2.2 การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566

**3. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

3.1 การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

3.2 จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

**4. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

4.1 กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

4.2 กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy

4.3 กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy

4.4 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

4.5 กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต

**5. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

5.1 กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

**6. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

6.1 กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานในปีการศึกษา 2566

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<b>ด้านการปฏิบัติหน้าที่</b>					
1. กิจกรรมการปรับปรุง คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน 2. ประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนภารกิจ และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน 3. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการปรับปรุงคู่มือและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน 4. ตรวจสอบคู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน 5. เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	มี.ค. 2567	โรงเรียนบ้านสันถนน มีคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติเป็นมาตรฐาน ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด เป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของหน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา	โรงเรียนบ้านสันถนน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
<b>ด้านการใช้งบประมาณ</b>					
1. การจัดทำมาตรการประหยัดของโรงเรียนบ้านสันถนน	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. ประชุมจัดทำมาตรการ 3. แจ้งมาตรการต่อบุคลากร 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการ	มี.ค.-เม.ย.  2566	โรงเรียนบ้านสันถนน มีมาตรการประหยัด เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ	โรงเรียนบ้านสันถนนสามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมโปร่งใส	โรงเรียนบ้านสันถนน
2. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 3. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ 4. แจ้งแผนการใช้งบประมาณต่อบุคลากรในสำนักงาน 5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ม.ค - มี.ค.  2566	1. โรงเรียนบ้านสันถนน มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 2. โรงเรียนบ้านสันถนน เผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	โรงเรียนบ้านสันถนนมีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง	โรงเรียนบ้านสันถนน



มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<b>ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>					
1. การจัดทำมาตรการ ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. ประชุมร่วมกันจัดทำมาตรการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 3. แจกมาตรการการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการต่อบุคลากร	พ.ค. - มิ.ย.  2566	โรงเรียนบ้านสันถนน มีมาตรการ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง	บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันถนน สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมการ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง ถูกต้อง มีความสะดวก	โรงเรียนบ้านสันถนน
2. จัดทำแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทาง ทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ 3. แจกแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการต่อบุคลากร 4. กำกับติดตามการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ส.ค. - ก.ย.  2566	โรงเรียนบ้านสันถนน มีแนวทางใน การใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรภายในโรงเรียน บ้านสันถนน ใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง มีการ ส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง มีความ สะดวกและการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างสม่ำเสมอ	โรงเรียนบ้านสันถนน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
<b>ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต</b>					
1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย.  2566	โรงเรียนบ้านสันถนน มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารตามที่ได้กำหนดไว้	บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันถนน มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริตและมีมุมมองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์การที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	โรงเรียนบ้านสันถนน
2.กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	ม.ค. - ก.พ.  2566	ผู้บริหารของโรงเรียนบ้านสันถนน ประกาศประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy ให้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบาย	บุคลากรภายใน โรงเรียนบ้านสันถนน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	โรงเรียนบ้านสันถนน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
3. กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ</li> <li>2. จัดกิจกรรม</li> <li>3. เผยแพร่กิจกรรม</li> <li>4. รายงานผลการดำเนินงาน</li> </ol>	พ.ค. - มิ.ย. 256	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โรงเรียนบ้านสันถนน มีการจัดกิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy</li> <li>2. บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ol>	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถประพฤติปฏิบัติตนในการงดรับของขวัญทั้งก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่	โรงเรียนบ้านสันถนน
4. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ</li> <li>2. จัดอบรม</li> <li>3. เผยแพร่กิจกรรม</li> <li>4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน</li> </ol>	ก.ค. - ส.ค. 2567	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โรงเรียนบ้านสันถนน สามารถจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>2. บุคลากรมีความรู้และมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น</li> </ol>	โรงเรียนบ้านสันถนน มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบวินัยของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	โรงเรียนบ้านสันถนน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
5. กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย.  2567	1. โรงเรียนบ้านสันถนนมีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต 2. มีการแพร่ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันถนน การศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต	โรงเรียนบ้านสันถนน
<b>ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</b>					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	1. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ 2. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ส.ค.-ก.ย.  2567	1. โรงเรียนบ้านสันถนน มีการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรยึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	บุคลากร โรงเรียนบ้านสันถนน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	โรงเรียนบ้านสันถนน
<b>ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ 2. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 3. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มิ.ย.-ก.ย.  2567	โรงเรียนบ้านสันถนน มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลักให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นปัจจุบัน	1. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือ	โรงเรียนบ้านสันถนน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 5. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร			ผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	



ภาพกิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy  
ภายในหน่วยงานในปีการศึกษา พ.ศ. 2566







ประกาศโรงเรียนบ้านสันถนน

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2566

โรงเรียน บ้านสันถนนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านสันถนนเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นางพรนัชชา ราชคม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน





โรงเรียนบ้านสันถนน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

