

แผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านสันถนน

คำนำ

ด้วยโรงเรียนบ้านสันถนได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2567 โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงราย เขต 3 ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดัน แผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนบ้านสันถน

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

วัตถุประสงค์

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทัน กับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพของ องค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบ ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

1. ประวัติความเป็นมาของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านสันถนน ตั้งอยู่เลขที่ 17 หมู่ 1 ถนนแม่สาย - เชียงแสน ตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3 ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2505 โดยสร้างอาคารชั่วคราวอยู่ในเขตวัดสันถนนใต้ ขณะนั้นมีครูทำการสอน 2 คน คือ นางสาวสงวนศรี ใจสาร รักษาการในตำแหน่งครูใหญ่ และนายสมบูรณ์ ชันสุภา มีนักเรียน 40 คน ทำการสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 2

พ.ศ. 2506 เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 4

พ.ศ. 2507 ย้ายโรงเรียนมาตั้ง ณ ที่ปัจจุบัน มีเนื้อที่ จำนวน 8 ไร่

พ.ศ. 2515 โรงเรียนได้เปิดทำการสอนถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 5

พ.ศ. 2535 ได้ขอเปิดทำการสอนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาของรัฐบาล

ปัจจุบันมี นางพรนัชชา ราชคม เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน



สีประจำโรงเรียน เหลือง-แดง



ปรัชญาของโรงเรียน

ปัญญาเป็นรัตนของนรชน

คำขวัญของโรงเรียน

เรียนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม

2. บทบาท/อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา

สถานศึกษา เป็นหน่วยงานทางการศึกษา ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

2. บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ สถานศึกษามีบทบาทหน้าที่ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนบริบทและความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

2. จัดตั้งงบประมาณ และรับผิดชอบการใช้จ่ายงบประมาณของสถานศึกษา

3. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของนักเรียน ชุมชน และท้องถิ่น

4. จัดการเรียนการสอน สภาพแวดล้อม บรรยากาศการเรียนการสอนที่เหมาะสมและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตลอดจนการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

5. ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

6. กำกับ ติดตาม ประเมินผลงานตามแผนงาน โครงการและประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนการพิจารณาความดีความชอบ การพัฒนา และการดำเนินการทางวินัยกับครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด

7. ระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา รวมทั้งปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดทำผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสถานศึกษา

8. จัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ความร่วมมือในการประเมินคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานภายนอกสถานศึกษา รวมทั้งการรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

9. ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชน และสร้างความสัมพันธ์กับสถานศึกษาและสถาบันอื่นในชุมชนและท้องถิ่น

10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในสถานศึกษาหรือตามที่ได้รับมอบหมายและตามที่กฎหมายกำหนด

3. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษา

อำนาจหน้าที่ตาม พรบ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตราที่ 26 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

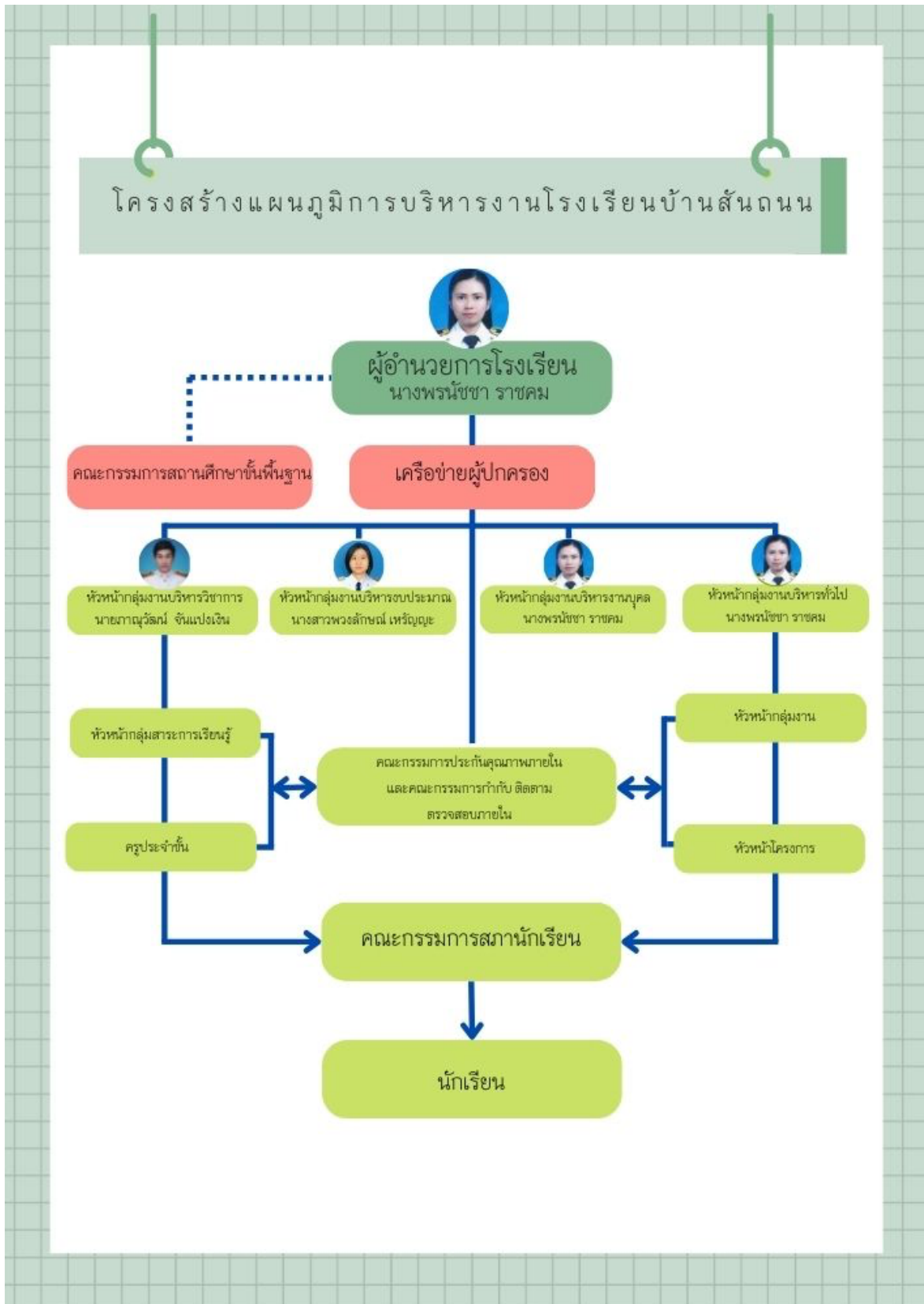
- 1) กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ.และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษากำหนด
- 2) เสนอความคิดต้องการจำนวนและอัตราตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา
- 3) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาต่อผู้บริหารสถานศึกษา
- 4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามอบหมาย

4. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในโรงเรียนบ้านสันถนน

โรงเรียนบ้านสันถนน ได้แบ่งส่วนราชการภายในโรงเรียนบ้านสันถนน ดังต่อไปนี้

- 1) กลุ่มบริหารงานวิชาการ
- 2) กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
- 3) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- 4) กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แผนภาพที่ 1 การแบ่งส่วนราชการภายในโรงเรียนบ้านสันถนน



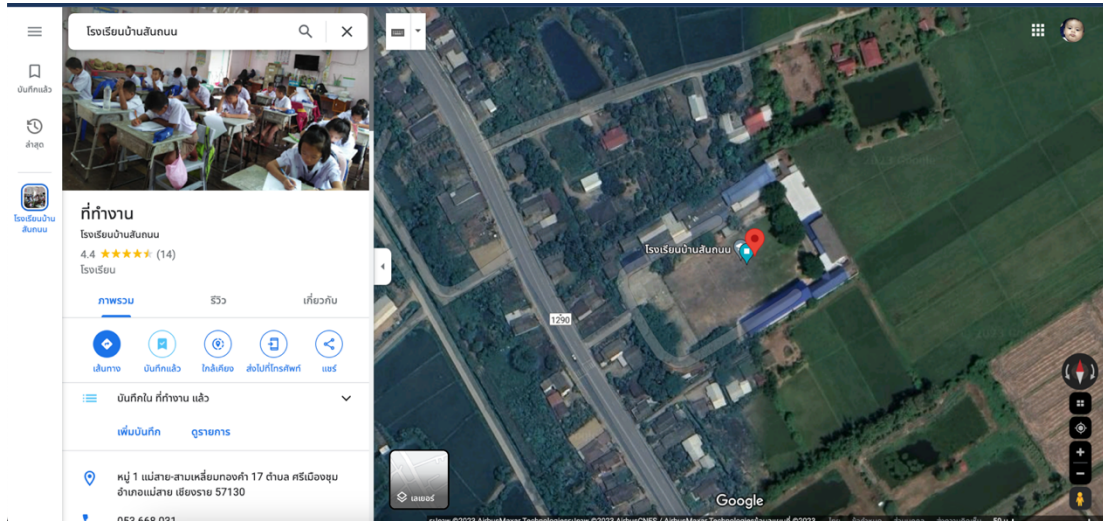
5. สถานที่ตั้ง

โรงเรียนบ้านสันถนน ตั้งอยู่เลขที่ 17 หมู่ 1 ถนนแม่สาย-สามเหลี่ยมทองคำ ตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย 57130

ละติจูด 20.382664032430096

ลองจิจูด 99.95268353775585

แผนที่ตั้ง ตาม MAP



6. เขตพื้นที่บริการของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านสันถนน มีเขตบริการในการให้บริการทางการศึกษาระดับ ปฐมวัย และประถมศึกษา ตามประกาศของกพท.และกศจ.เชียงรายจำนวน 8 หมู่บ้าน ในตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ดังนี้

1. บ้านสันถนนเหนือ หมู่ 1 มี นายปะกังกร ก้างอนตา เป็นผู้ใหญ่บ้าน
2. บ้านสันถนนใต้ หมู่ 2 มี นายสุพจน์ ภีระบรรณ เป็น กำนันตำบลศรีเมืองชุม
3. บ้านหนองสีแจ่ง หมู่ 4 มี นายประเสริฐ ยะเสนา เป็นผู้ใหญ่บ้าน
4. บ้านสันธาตุ หมู่ 5 มี นางชินนพร สุมัชยา เป็นผู้ใหญ่บ้าน
5. บ้านทุ่งเกลือ หมู่ 6 มี นายวิสูตร ขวามืองพาน เป็นผู้ใหญ่บ้าน
6. บ้านท่าศาลา หมู่ 7 มี นายยงยุทธ วงศ์ษา เป็นผู้ใหญ่บ้าน
7. บ้านใหม่พัฒนา หมู่ 8 มี นายองอาจ วงศ์จันน้อย เป็นผู้ใหญ่บ้าน
- 8 มี นายกิตติ์ฐณัฏ พิงคะสันเตชิน เป็นผู้ใหญ่บ้าน 9 บ้านศรีป่าสัก หมู่ .

.7 ข้อมูลพื้นฐาน

.7.1 ข้อมูลคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. นายสุพจน์ ภิระบรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
2. นายประเสริฐ ยะเสนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
3. นางนงลักษณ์ หวานเสียง	ผู้แทนผู้ปกครอง	กรรมการ
4. นางเนตรนภา สุทธกุล	ผู้แทนครู	กรรมการ
5. นายสายัณห์ น่านประเสริฐ	ผู้แทนศิษย์เก่า	กรรมการ
6. รสวาท สุวรรณกาญจน์.ต.	ผู้แทนองค์กรชุมชน	กรรมการ
7. นายสายคำ ทาศักดิ์	ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรรมการ
8. นายประสพผล คำตัน	ผู้แทนองค์กรศาสนา	กรรมการ
9. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถน		กรรมการและเลขานุการ

7.2 ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตาราง ที่ 1 ข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเภท	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1. ข้าราชการครู	15	
2. พนักงานราชการ	0	
3. ครูเจ้าหน้าที่ธุรการ	1	
4. ครูพี่เลี้ยง	1	
5. ลูกจ้างชั่วคราว	1	
รวมบุคลากร	18	

ตาราง ที่ ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา แยกตามตำแหน่ง วิชเยฐานะ และวุฒิการศึกษา 2

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
1	นางพรนัชชา ราชคม	ผู้อำนวยการ / ชำนาญการพิเศษ	5618	ศษ.ม.การบริหาร การศึกษา	
2	นางเนตรนภา สุทธกุล	ครู / ชำนาญการ พิเศษ	1448	คบ.คณิตศาสตร์	
3	นางกาญจนา ทรัพย์ทวี	ครู / ชำนาญการ พิเศษ	5524	คบ.ภาษาอังกฤษ	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
4	นายอติวิชญ์ เมืองทรัพย์	ครู / ไม่มีวิทยฐานะ	5621	ศศ.บ. ภาษาไทย	
5	นางสาวพวงลักษณ์ เหมัญญะ	ครู / ชำนาญการพิเศษ	5624	คบ.อุตสาหกรรมศิลป์	
6	นายภาณุวัฒน์ จันแปงเงิน	ครู / ไม่มีวิทยฐานะ	5626	คบ.ภาษาอังกฤษ	
7	นายณัฐพล เมืองมา	ครู / ชำนาญการ	5627	วท.บ. เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	
8	นางวรสุดา อิ่มอนงค์	ครู / ชำนาญการพิเศษ	5629	คบ. การศึกษาปฐมวัย	
9	นางสาววีณา เบิกบาน	ครู / ชำนาญการ	5641	กศ.บ. วิทยาศาสตร์	
10	นายวินัย สันติสุข	ครู / ชำนาญการพิเศษ	5647	วท.บ. เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	
11	นางสาววัลพร บุตรศรี	ครู / ชำนาญการพิเศษ	5737	คบ.ภาษาอังกฤษ	
12	นางจันทิพย์ นาทะสัน	ครู / ชำนาญการพิเศษ	7442	คบ. ประถมศึกษา	
13	นางวีณา เตชะกาศ	ครู / ชำนาญการพิเศษ	7443	คบ. ประถมศึกษา	
14	นางศรันยา ดอนชัย	ครู / ชำนาญการพิเศษ	7566	คบ. สุขศึกษา	
15	นางสาวณัฐธัญญา แสนหลวง	ครู / ไม่มีวิทยฐานะ	5631	ศศ.บ. ภาษาไทย	
16	นางสาวนันท์จนา น้อยหอม	ครูพี่เลี้ยง	-	คบ. ภาษาไทย	
17	นายสารัตน์ สุริยะกันทร	เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	

7.3 ข้อมูลจำนวนนักเรียน

ตาราง 3 ข้อมูลจำนวนอัตราการเข้าเรียนก้าวหน้า ปี ในเขตพื้นที่บริการ 5

ปี พ.ศ.	จำนวน	หมายเหตุ
2567	25	
2568	22	
2569	24	
2570	25	
2571	22	

ตารางที่ 4 ข้อมูลจำนวนนักเรียนย้อนหลัง ปี 5

ระดับชั้น	ปีการศึกษา				
	2562	2563	2564	2565	2566
อนุบาล	42	46	21	39	47
ประถมศึกษา	145	143	141	144	138
มัธยมศึกษา	64	65	66	55	57
รวมทั้งสิ้น	251	254	228	238	242

ตาราง ที่ 5 ข้อมูลจำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับชั้น เพศ และสถานะทางทะเบียนราษฎร

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียนทั้งหมด			จำนวนนักเรียนไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร (นักเรียน G)
	ชาย	หญิง	รวม	
เตรียมอนุบาล	-	-	-	-
อ.1	-	-	-	-
อ.2	7	9	16	7
อ.3	7	19	26	8
รวมก่อนประถมศึกษา	14	28	42	15
ป.1	18	20	38	16
ป.2	4	21	25	7
ป.3	17	9	26	6

ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียนทั้งหมด			จำนวนนักเรียนไม่มีสถานะทางทะเบียนราษฎร (นักเรียน G)
	ชาย	หญิง	รวม	
ป.4	19	9	28	3
ป.5	7	11	18	2
ป.6	13	11	24	4
รวมประถมศึกษา	78	81	159	38
ม.1	15	7	22	1
ม.2	11	15	26	2
ม.3	6	5	11	1
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	32	27	59	4
รวมทั้งสิ้น	124	136	260	57

7.4 ข้อมูลด้านอาคารสถานที่ โรงเรียนบ้านสันถนน มีพื้นที่ ทั้งหมด 8 ไร่



แผนภาพ /ผังโรงเรียน)Masterplan(

ส่วนที่ 3

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนบ้านสันถนนได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567 ดังนี้

วิสัยทัศน์

โรงเรียนบ้านสันถนนพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการส่งเสริม สนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษามีเป้าหมายวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจนมีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษาพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

พันธกิจ

1. บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และมีความสุข
4. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
2. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. สถานศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลายยืดหยุ่นตอบสนองต่อ ความถนัดและความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมอบรมและ พัฒนาครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของ บุคลากร 2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าใน วิชาชีพ 3. เพื่อนำวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ พิเศษมาปฏิบัติงานสอนเฉพาะด้าน	- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขอ อนุมัติโครงการ และกำหนดหน้าที่ รับผิดชอบ - จัดหาทรัพยากรในการดำเนินงาน - ดำเนินกิจกรรมในโครงการ - นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน - สรุป ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินงาน เป้าหมาย ผู้บริหาร รองผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน บ้านสันถนน จำนวน 17 คน	เชิงปริมาณ ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านสัน ถนน จำนวน 17 คน เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านสัน ถนน มีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีผล การปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น และได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	16 พ.ค.2567 - มี.ค.2568)	15,000	นางศรีนยา ดอนชัย พร้อม คณะ
2	กิจกรรมศึกษาดูงาน		1.เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้ จากการฝึกอบรมตามความถนัดและ วิชาที่รับผิดชอบ 2.เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอา ความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ ประโยชน์กับบุคลากรและ นักเรียน	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนบ้านสันถนน จำนวน 17 คน เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากร	มีนาคม 2567	15,000	นางศรีนยา ดอนชัย พร้อม คณะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ทางการศึกษา ได้นำเอาความรู้ที่ ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ ประโยชน์กับบุคลากรและ นักเรียน</p>			

ภาคผนวก



ชื่อโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ

โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ประเภทโครงการ

โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานรับผิดชอบ

งานวิชาการ งานบริหารบุคคล
 งานบริหารงบประมาณ งานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศรันยา ดอนชัย

วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง จัดจ้าง

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการ สพป.เชียงราย เขต 3

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นที่

- 2.1.มีเป้าหมายวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
- 2.2.มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
- 2.3.พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

รายละเอียดโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ 2542 .ศ.นั้น จะเน้นการจัดการเรียน การสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดการ แหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตาม กลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้ เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย โรงเรียนบ้านสันถนน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของ บุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็น การเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจ ที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและ นักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3. เป้าหมาย

- 3.1 ผลผลิต Output
ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน
- 3.2 ผลลัพธ์ Outcome
ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

- 4.1 เชิงปริมาณ
ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน
- 4.2 เชิงคุณภาพ
ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 5.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 5.2 ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 5.3 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- 6.1 นักเรียนโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน
- 6.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
7.1 ผลผลิต (Outputs) ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ	-ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน (2 ครั้ง)	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
7.2 ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน (2 ครั้ง)	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตลอดปีการศึกษา

9. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านสันถนน สถานที่ที่ได้รับคำสั่งให้ไปอบรมสัมมนา และสถานที่ศึกษาดูงาน

10. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

10.1 วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 30,000 บาท

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2568	ไตรมาสที่ 4/2568	
กิจกรรมที่ 1.กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา					

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2568	ไตรมาสที่ 4/2568	
ขั้นตอนการดำเนินงาน					
1.1 ^{ขั้น} เตรียมการและวางแผนการดำเนินงาน (P) - เสนอกิจกรรม - กำหนดผู้รับผิดชอบในกิจกรรมแต่ละด้าน			-		
1.2 ^{ขั้น} ดำเนินการ (D) - ประชุมวางแผน - จัดทำตารางการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา					
1.3 ^{ขั้น} ติดตามผลและประเมินผล (C) - รายงานผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 - รายงานผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1				15,000	15,000
1.4 ^{ขั้น} พัฒนาและปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) - ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน - นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพสูงขึ้น	-	-			

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2568	ไตรมาสที่ 4/2568	
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงาน					
ขั้นตอนการดำเนินงาน					
2.1 ^{ขั้น} เตรียมการและวางแผนการดำเนินการ (P) - เสนอกิจกรรม - วางแผนการดำเนินงาน	-				
2.2 ^{ขั้น} ดำเนินงาน (D) - ศึกษาดูงาน					
2.3 ^{ขั้น} ติดตามผลและประเมินผล (C) - รายงานผลการศึกษาดูงาน		15,000			15,000
2.4 ^{ขั้น} พัฒนาและปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) - นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน		-			
รวม					

10.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน 30,000 บาท

ที่	กิจกรรม / รายการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม	
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม			
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมอบรมและ พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา							
	ค่าใช้จ่าย -ค่าน้ำมันรถเดินทางไปอบรม กิโลเมตรละ 4 บาท ของครูและ บุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับ คำสั่ง	15,000			15,000	-	15,000	
2	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงาน ค่าใช้จ่าย -ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทางไป ศึกษาดูงานของครูและบุคลากร ทางการศึกษา		15,000			-	15,000	
		รวมทั้งสิ้น						30,000

11. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นางศรinya ดอนชัย)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางพรนัชชา ราชคม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางพรนัชชา ราชคม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน

ผู้อนุมัติโครงการ

คณะผู้จัดทำ

1. นางพรนัชชา ราชคม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน
2. นางศรันยา ดอนชัย ตำแหน่ง ครู
3. นางวรสุดา อ้อมองค์ ตำแหน่ง ครู
4. นางวีณา เดชะภาค ตำแหน่ง ครู
5. นางสาวพวงลักษณ์ เหมัญญะ ตำแหน่ง ครู
6. นางจันเพ็ญ นาทะสัน ตำแหน่ง ครู
7. นางเนตรนภา สุทธกุล ตำแหน่ง ครู
8. นายวินัย สันติสุข ตำแหน่ง ครู
9. นางกาญจนา ทรัพย์ทวี ตำแหน่ง ครู
10. นางสาววัลพร บุตรศรี ตำแหน่ง ครู
11. นางสาววีณา เปิกบาน ตำแหน่ง ครู
12. นายภาณุวัฒน์ จันแปงเงิน ตำแหน่ง ครู
13. นายณัฐพล เมืองมา ตำแหน่ง ครู
14. นางสาวณัฐรัชฎา แสนหลวง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
15. นายอติวิชญ์ เมืองทรัพย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
16. นางสาวนันท์จนา น้อยหอม ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
17. นายสารัตน์ สุริยะกันธร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

