

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านสันถนน

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ของโรงเรียนบ้านสันถนน ฉบับนี้ได้จัดทำเพื่อรายงานผล การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านสันถนน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา 2566 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา2566	2
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา2566	4
ภาคผนวก	
ผู้จัดทำ	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ วิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านสันถนนให้ผู้บริหาร ได้รับทราบ
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านสันถนน ให้กับสาธารณะชนได้รับทราบ

ส่วนที่ 2

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านสันถนนได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา2566 ไว้โดยสรุปดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารงานบุคคล					
1	กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ใช้งบประมาณส่วนตัวของผู้บริหารและคณะครู	ตลอดปีการศึกษา	นางศรัณยา ดอนชัย
การพัฒนาบุคลากร					
1	กิจกรรมอบรมสัมมนา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	10,000 บาท	ตลอดปีการศึกษา	นางศรัณยา ดอนชัย
2	กิจกรรมศึกษาดูงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	30,000 บาท	มีนาคม 2567	นางศรัณยา ดอนชัย

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านสันถนนประจำปีการศึกษา 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรา กำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การบริหารงานบุคคล								
1	การสรรหาบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง นักการภารโรง	สามารถสรรหาและบรรจุแต่งตั้งนักการภารโรงที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจาก สพป.ชร.เขต3 เป็นดำเนินการ บรรจุให้	เม.ย. - พ.ค. 2566	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 3 คน ครูหญิง 9 คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ 1 คน ธุรการ 1 คน ภารโรง 1 คน รวม 16 คน	นักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา	ไม่มี	ไม่มี
2	การบรรจุครูผู้ช่วย	สามารถสรรหาและบรรจุครูผู้ช่วยตามที่ สพป.ชร.เขต3 จัดสรรให้ตามที่ขาดแคลน	ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจาก สพป.ชร.เขต3	เม.ย. - พ.ค. 2566	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 3 คน ครูหญิง 9 คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ 1 คน ธุรการ 1 คน	ครูผู้ช่วยจำนวน 2 อัตรา	ไม่มี	ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรา กำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		จำนวน 2 อัตรา	เป็นดำเนินการ บรรจุให้		ภารโรง 1 คน รวม 16 คน			
การพัฒนาบุคลากร								
1	กิจกรรมอบรมสัมมนา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สังกัด ร้อยละ 90 ได้รับ การพัฒนาตามทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นตรงตาม ความต้องการพัฒนาของแต่ละ บุคคล	100,000	(พ.ค. - ธ.ค.2566)	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 3 คน ครูหญิง 9 คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ 1 คน อธิการ 1 คน ภารโรง 1 คน รวม 16 คน	ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 16 คน	ครูไม่สามารถ เข้าร่วม กิจกรรมได้ เนื่องจากติด ภารกิจ	ควรกำหนด มาตรการให้ครู สามารถเข้าร่วม ครบทุกคน
2	กิจกรรมศึกษาดูงาน	ครูและบุคลากรทุกคน มีทักษะในการปฏิบัติงานโดย ใช้กระบวนการ PLC	300,000	มีนาคม 2567	ผู้บริหาร 1 คน ครูชาย 3 คน ครูหญิง 9 คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ 1 คน อธิการ 1 คน ภารโรง 1 คน รวม 16 คน	ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 16 คน	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ประจำปีการศึกษา 2566

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	(/) โครงการที่ใช้งบประมาณ () โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
ประเภทโครงการ	(/) โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง
กลุ่มงานรับผิดชอบ	() งานวิชาการ (/) งานบริหารบุคคล () งานบริหารงบประมาณ () งานบริหารทั่วไป
ผู้รับผิดชอบ	นางศรันยา ดอนชัย
วิธีการดำเนินงาน	(/) ดำเนินการเอง (/) จัดจ้าง
ระยะเวลาดำเนินการ	16 พ.ค.2566- 30 เมษายน 2567

.....
สนองนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการ สพป. เชียงราย เขต 3

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

- ประเด็นที่
- 2.1. มีเป้าหมายวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่สถานศึกษากำหนดชัดเจน
 - 2.2. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
 - 2.3. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

.....
การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอด

ความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านสันถนน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ

2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน

2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต Output

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน

3.2 ผลลัพธ์ Outcome

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

4.1 เจริญปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน

4.2 เจริญคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความเข้าใจในวิชาการ งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

5.1 นักเรียนโรงเรียนบ้านสันถนนทุกคน

5.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
6.1 ผลผลิต (Outputs) ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตาม ความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ	-ประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน (2 ครั้ง)	-แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน
6.2 ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันถนนมีความรู้ความ เข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ประเมินผลการ ปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน (2 ครั้ง)	-แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

16 พ.ค.2566- 30 เมษายน 2567

8. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านสันถนน และสถานที่ที่ได้รับคำสั่งให้ไปอบรมสัมมนา

9. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

9.1 วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 40,000 บาท มีกิจกรรมดังนี้

1. กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 10,000 บาท
2. กิจกรรมศึกษาดูงาน 30,000 บาท

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
กิจกรรมที่ 1.กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา					
ขั้นตอนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.1 ขั้นเตรียมการและวางแผนดำเนินงาน - เสนอกิจกรรม - กำหนดผู้รับผิดชอบในกิจกรรมแต่ละด้าน - วางแผนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
1.2 ขั้นดำเนินการ - ประชุมวางแผน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
- จัดทำตารางการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา					
1.3 นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-
1.4 สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน - ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน - นำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพสูงขึ้น	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 2. กิจกรรมศึกษาดูงาน					
ขั้นตอนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
2.1 ^{ขั้น} เตรียมการและวางแผนการดำเนินการ - เสนอกิจกรรม - วางแผนการดำเนินงาน 2.2 ^{ขั้น} ดำเนินงาน - ศึกษาดูงานทักษะอาชีพโรงเรียนพานพิเศษพิทยาและ วิทยาลัยเทคโนโลยีไฮยพันธ์พงษ์	-	-	-	-	-
2.3 นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการศึกษาดูงาน	-	-	-	-	-
2.4 สรุป ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน - นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-

10.2 รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน 40,000 บาท

ที่	กิจกรรม / รายการ	ประเภทค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ				เงินนอก งบ ประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1	กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา						
	ค่าใช้จ่าย	10,000	10,000
2	กิจกรรมศึกษาดูงาน						
	ค่าใช้จ่าย	-	30,000	30,000
รวมทั้งสิ้น 40,000							
บาท							

10. สรุปผลการดำเนินโครงการ


ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียนครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี


11. ปัญหาและอุปสรรค


-ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

12. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางศรินยา ดอนชัย)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพรนัชชา ราชคม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพรนัชชา ราชคม)

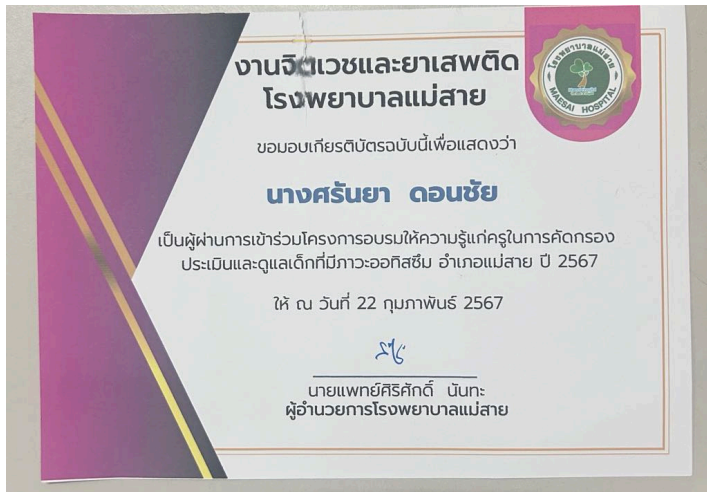
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน

ภาพการศึกษาดูงานทักษะอาชีพ

โรงเรียนพานพิเศษพิทยา และวิทยาลัยเทคโนโลยีไชยพันธ์พงษ์



ภาพคณะครูเข้ารับการอบรมสัมมนาตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย



ผู้จัดทำ

1. นางพรนัชชา ราชคม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันถนน
2. นางศรันยา ดอนชัย ตำแหน่ง ครู
3. นางวรสุดา อิ่มอนงค์ ตำแหน่ง ครู
4. นางวีณา เดชะกาศ ตำแหน่ง ครู
5. นางสาวพวงลักษณ์ เหมัญญะ ตำแหน่ง ครู
6. นางจันเพ็ญ นาทะสัน ตำแหน่ง ครู
7. นางเนตรนภา สุทธิกุล ตำแหน่ง ครู
8. นายวินัย สันติสุข ตำแหน่ง ครู
9. นางกาญจนา ทรัพย์ทวี ตำแหน่ง ครู
10. นางสาวธวัลพร บุตรศรี ตำแหน่ง ครู
11. นางสาววีณา เบิกบาน ตำแหน่ง ครู
12. นายภาณุวัฒน์ จันแปงเงิน ตำแหน่ง ครู
13. นายณัฐพล เมืองมา ตำแหน่ง ครู
14. นางสาวณัฐธัญญา แสนหลวง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
15. นายอติวิชญ์ เมืองทรัพย์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
16. นางสาวนันท์จนา น้อยหอม ตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
17. นายสารัตน์ สุริยะกันทร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ